

ANALIZA IMPLEMENTĂRII SISTEMELOR DE CONTROL INTERN/MANAGERIAL ÎN ORGANIZAȚIILE DIN SECTORUL PUBLIC IMPLICATE ÎN GESTIONAREA FONDURILOR UNIUNII EUROPENE

Lector univ.drd. Angela PETCU (BROJU)¹
drd. Nicolae Vasile CONSTANTIN²

Rezumat

Implementarea sistemelor de control intern/managerial în organizațiile din sectorul public implicate în gestionarea fondurilor Uniunii Europene trebuie analizată periodic. În opinia noastră acest fapt ar trebui privit nu numai ca o cerință legală pentru administrația publică din România, ci și ca expresia bunei practici în acest domeniu. Problema este că în entitățile publice acest lucru este mai ușor de afirmat decât de pus în practică. Se pot găsi multe explicații pentru această situație, cum ar fi lipsa la nivelul entităților publice a expertizei și capacităților în domeniu, complexitatea implementării unora dintre cele 25 de standard de control managerial și, nu în ultimul rând, faptul că, în conformitate cu prevederile legale în vigoare, în esență, responsabilitatea punerii în practică a sistemelor de control intern/managerial revine conducerii de vârf a organizației.

Cuvinte cheie: control, audit, evaluare, standard, fonduri europene

Clasificarea JEL:M40, M42, M48, M49

1.INTRODUCERE

Începând din anul 2005 implementarea standardelor de control intern/managerial la nivelul entităților publice din România a devenit obligatorie odată cu intrarea în vigoare a Ordinului Ministerului Finanțelor Publice nr. 946 pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial, cuprinzând standardele de control intern/managerial la entitățile publice și pentru dezvoltarea sistemelor de control intern/managerial.

În fapt, încă din anul 1999, prin publicarea Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 119 privind auditul intern și controlul financiar preventiv s-a început reglementarea controlului intern la nivelul entităților publice din țara noastră. Astfel, potrivit O.U.G. nr. 119/1999 controlul intern este definit ca fiind “ansamblul măsurilor întreprinse la nivelul unei instituții publice cu privire la structurile organizatorice, metodele, procedurile și sistemele de control și de evaluare, instituite în scopul: realizării atribuțiilor la un nivel calitativ corespunzător și îndeplinirii cu regularitate, în mod economic, eficace și eficient, a politicilor adoptate, respectării legalității și a dispozițiilor conducerii, protejării activelor și resurselor, efectuării și menținerii de înregistrări contabile corecte și complete, furnizării la timp de informații corecte și complete pentru fundamentarea deciziilor conducerii”.

În anul 2012 Comisia Europeană a elaborat un Compendiu al sistemelor de control public intern în statele membre ale Uniunii Europene în cadrul căruia, în ceea ce privește sistemul de control intern se precizează că sunt³ ”două modalități principale de descriere a controlului intern (...). Unele contribuții transmise (vezi Luxemburg și Spania) descriu controlul intern ca fiind întregul sistem de control al administrației publice și suma tuturor instituțiilor care

¹ Academia de Științe Economice București, Școala Doctorală, angela.broju@gmail.com

² Academia de Științe Economice București, Școala Doctorală, nicolaecconstantin@yahoo.com

³ Compendiu al sistemelor de control public intern în statele membre ale Uniunii Europene, 2012, pag. 11

